



Quid du SMA 6000 aujourd'hui ? En 2009 le Président de la République fixait un objectif de 6 000 stagiaires à former, soit un doublement de l'effectif. Ce dispositif du ministère de l'outre-mer devrait être atteint à l'horizon 2017. En 2014, les six régiments et le bataillon répartis outre-mer comptaient 5 666 stagiaires volontaires. Le rôle de l'encadrement et les valeurs des troupes de marine transmises constituent indéniablement la clé du succès. Explication.

# LES VALEURS DES TDM EN FILIGRANE



**A**vec un taux de 77,4% d'insertions réalisées, le SMA répond chaque jour un peu plus aux besoins des entreprises locales et favorise l'emploi durable.

Pour le général Philippe Loiacono, commandant le Service Militaire Adapté, "2014 est un bon cru car il a permis d'augmenter la capacité d'accueil des jeunes femmes et hommes éligibles à notre dispositif, de faire effort sur l'insertion durable, tout en maintenant des taux plus que remarquables en termes de renforcement de l'employabilité pour notre population la plus sensible, celle des jeunes illettrés."

L'objectif final du SMA demeure l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires. Pour ce faire, à chacune des étapes de la formation, les valeurs qu'entretiennent les troupes de marine constituent un vecteur de réussite. Ainsi l'ouverture d'esprit permanente, le sens de l'adaptation et le culte de la mission conduisent progressivement chaque jour un peu plus à tisser des liens de confiance avec les jeunes ultramarins et leurs familles.

Etre à l'écoute de l'environnement local est une des priorités du SMA. La connaissance de l'environnement permet d'adapter les formations proposées aux besoins locaux. Les échanges permanents avec les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle facilitent la réalisation de la mission.

80% des volontaires stagiaires sont insérés dans leur département ou collectivité (Nouvelle-Calédonie et Polynésie française). 20% rejoignent la métropole, grâce à l'Agence de l'Outre-mer pour la mobilité (LADOM), pour poursuivre une formation et obtenir un diplôme ou une qualification.

## LA MÉTHODE SMA : DYNAMIQUE, VOLONTAIRE ET VALORISANTE

L'insertion dans l'emploi durable (CDI, CDD de plus de 6 mois, contrat d'alternance) représente, en 2014, près de 48% des insertions, soit une augmentation de 14 points par rapport à 2013. La méthode SMA, s'appuyant sur l'apprentissage d'un savoir être (comportement) couplé à celui d'un savoir-faire professionnel, démontre ainsi son efficacité.

Quotidiennement, les cadres encouragent, accompagnent, conseillent les stagiaires au gré des activités de la vie régimentaire. Cérémonies, pratique du sport... façonnent les volontaires stagiaires à l'image de leurs chefs. La formation militaire initiale est le véritable socle sur lequel peut être bâti le projet professionnel de chaque stagiaire. Les valeurs militaires sont inculquées tout au long de leur parcours, notamment par un commandement ferme mais bienveillant. Cela favorise la revalorisation de l'individu par le travail et l'effort, l'apprentissage du

vivre et faire ensemble et l'acquisition par la répétition de savoir-faire utiles et recherchés par les entreprises.

Ainsi, chaque cadre du SMA ressent cette satisfaction d'accomplir une mission noble: celle de redonner espoir à de jeunes "marsouins" qui font confiance au SMA, pour saisir une seconde chance et rebondir pour réussir.

Extrait de l'article du CNE Frédéric, OCI / COMSMA  
- PHOTO G. GESQUIÈRE

## Les 50 métiers du SMA

Le SMA propose des formations dans plus de cinquante métiers répartis dans les huit domaines suivants : Agriculture/ Marine/Pêche, BTP, Mécanique/travail des métaux, Transports/logistique/tourisme, Gestion/Administration des entreprises, Commerce, Hôtellerie/Restauration/ Alimentation, Services aux particuliers et aux entreprises.